

Der Astronautentest ein AC-Übungs(bei)spiel

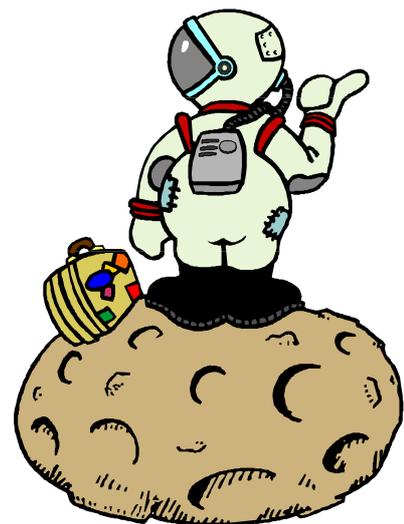
Sie gehören einem europäischen Raumfahrerteam an, das im Jahre 2010 ein Forschungsprojekt auf dem Mond durchführen soll. Dabei sind Sie mit Ihrem Raumgleiter unterwegs und auf dem Mond gelandet. Auf der Rückreise zum Mutterschiff, das auf der beleuchteten Mondseite auf Sie wartet, kommt es zu einer technischen Panne. Sie müssen notlanden und befinden sich 200 km von Ihrem Ziel, dem Mutterschiff, entfernt. Während der unsanften Landung ist viel von der Bordausrüstung zerstört worden. Nun hängt Ihr Überleben davon ab, dass es Ihnen gelingt, zu Fuß zum Mutterschiff zu kommen. 15 unzerstört gebliebene Dinge können Ihnen dabei helfen.

Ihre Aufgabe: Bringen Sie diese Gegenstände in eine Rangfolge, geordnet nach der Wichtigkeit der Mitnahme für den Fußmarsch zum Mutterschiff.

Was glauben Sie, werden Sie auf dem Mond am notwendigsten brauchen? Was am zweitwichtigsten usw.? Bitte notieren Sie jeweils in der ersten Spalte vor den Gegenständen die Rangnummer.

Verfügbar sind:

- Mehrere Tuben Astronautennahrung;
- 50 qm Fallschirmseide;
- solarzellenbetriebener Kocher;
- 1 Feuerzeug;
- 20 m Seil;
- 1 Pistole;
- Mehrere Sauerstofftanks;
- 1 magnetischer Kompass;
- 1 astronomische Karte;
- 2 Signalflaggen;
- 1 solarbetriebenes Funkgerät;
- ein Erste-Hilfe-Koffer;
- 2 Tanks mit Trinkwasser;
- 1 Paket Milchpulver;
- 1 automatisch aufblasbares Rettungsboot.



Diskutieren Sie in einer Gruppe Ihr Ergebnis. Vergleichen Sie die Rangfolge und versuchen Sie, einen gemeinsamen Vorschlag zu erarbeiten.

Beobachtungsbogen Astronautentest

Anforderungskriterium	Beobachtungsmerkmale, die gesehen und beurteilt werden können	Einschätzung zum Kriterium				
		viel zu wenig				voll
Teamfähigkeit	<ul style="list-style-type: none"> ✓ greift Meinungen und Ideen von anderen auf und verfolgt sie im Rahmen der Zielsetzung weiter ✓ setzt sich nicht auf Kosten anderer durch ✓ setzt keine Machtmittel ein ✓ definiert Regeln ✓ kann gut Zuhören 	○	○	○	○	○
Belastbarkeit	<ul style="list-style-type: none"> ✓ hat keine starken Stimmungsschwankungen ✓ verfügt über eine hohe Ausdauer ✓ verfügt über eine hohe Frustrationstoleranz 	○	○	○	○	○
Konfliktfähigkeit	<ul style="list-style-type: none"> ✓ erkennt Konflikte sofort und strebt Lösungen an ✓ geht auf Kollegen ein, ohne die eigenen Interessen zu vernachlässigen ✓ reagiert auf Angriffe nicht aggressiv 	○	○	○	○	○
Sicheres Auftreten	<ul style="list-style-type: none"> ✓ zeigt Selbstsicherheit und Standvermögen ✓ argumentiert souverän 	○	○	○	○	○
Überzeugungskraft	<ul style="list-style-type: none"> ✓ andere akzeptieren seine Führungsrolle ✓ seine Argumente erzeugen keine Widerreden ✓ unterstützt eigene Argumente mit Beispielen 	○	○	○	○	○
Motivationsstärke	<ul style="list-style-type: none"> ✓ sucht und organisiert Führungsrolle ✓ ist in der Lage, andere für sein Ziel zu begeistern und einzunehmen ✓ berücksichtigt Gefühle/Probleme und geht auf sie ein ✓ argumentiert positiv und bestätigt andere in ihrem Tun 	○	○	○	○	○
Ausgeprägte Begeisterungsfähigkeit	<ul style="list-style-type: none"> ✓ reißt andere durch sein „Tun“ mit ✓ hat Spaß an seiner Tätigkeit und am Erfolg 	○	○	○	○	○

Beobachter:	Teilnehmer:
--------------------	--------------------